



CARTA DEI VALORI

VALORI ORGANIZZATIVI

Trasparenza/Accountability Fornire accessibilità alle informazioni concernenti le proprie modalità operative ed in particolare sui fondi raccolti, sulla rendicontazione ai donatori, sul perseguimento degli obiettivi e sull'utilizzo delle risorse. Operare nella consapevolezza di essere chiamati a rendere conto delle proprie azioni e decisioni.

Indipendenza/Integrità Operare in modo libero da condizionamenti esterni ideologici, politici, religiosi, ed interessi di parte, perseguendo la propria vision/mission.

Dignità e rispetto dei diritti umani Credere nel valore intrinseco ed inestimabile di ogni essere umano: tutti gli uomini, senza distinzioni di età, stato di salute, sesso, razza, religione, grado d'istruzione, nazionalità, cultura, impiego, opinione politica o condizione sociale meritano un rispetto incondizionato.

VALORI OPERATIVI

Collaborazione/Partecipazione Mettere a disposizione degli altri le proprie competenze, la propria disponibilità e la propria esperienza, valorizzando quella degli altri e sentendosi coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi comuni, in un clima di coesione, rispetto e accoglienza reciproca.

Coerenza Operare in linea con i principi dichiarati, con la responsabilità assunta nei confronti dei beneficiari, con i criteri etici nell'accettazione dei finanziamenti e con lealtà verso quanti collaborano con noi, rispettando ruoli, decisioni, obiettivi e tempi

Efficacia/Qualità Perseguire nei propri interventi verso i beneficiari il migliore impatto sociale (in particolare le condizioni di vita dei beneficiari) e promuovere l'innovazione come fattore qualificante.

Accoglienza Intesa come uno stile che usa FFD nell'operare; uno stile aperto, disposto al dialogo ed al confronto, attento alle persone ed all'incontro. Impegnarsi all'accoglienza significa "fare insieme" per costruire il "bene comune" (il fine per il quale FFD si impegna nei confronti di chi ha bisogno).

VALORI SOCIALI

Solidarietà Condividere i bisogni dell'altro impegnandosi nell'aiuto, realizzare il principio della equità e della giustizia sociale ed operare rispettando la cultura di ogni comunità

Sostenibilità Perseguire nei propri interventi uno sviluppo sociale durevole che risponda alle esigenze del presente, salvaguardando e promuovendo le capacità delle generazioni future.

VALORI DELL'INDIVIDUO

Valorizzazione delle risorse umane. Rispettare le persone, nella piena considerazione della dignità dell'individuo, promuovendone la motivazione, valutando il merito ed operando con equilibrio ed equità. Promuovere la formazione ed il confronto quale veicolo per lo sviluppo delle persone.

Volontariato Promuovere l'attività volontaria e gratuita con un approccio di apertura agli altri e favorire l'aiuto di quanti, condividendo i principi della Fondazione, vogliono dare un contributo alle sue attività.

Il volontariato non è solo gratuità economica, ma anche un concetto etico, una prospettiva morale, una visione e una pratica di servizio.